

INFORMAZIONI PERSONALI

Bruno Carapella

✉ bcarapella@fleursinternational.it
brunocarapella@gmail.com

Sesso M |

| Nazionalità Italiana

RUOLO

- **Consigliere di Amministrazione dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"**
- **Presidente della Fundación Eurosur**
- **Senior Partner e Fondatore Fleurs International Srl**

Esperto di strategia, innovazione ed organizzazione in ambito pubblico.

Negli ultimi venticinque anni ha ricoperto incarichi di management strategico in ambito pubblico e privato, dirigendo progetti di formazione, assistenza, consulenza per conto di istituzioni nazionali ed internazionali nel cui ambito ha svolto attività di docenza, consulenza e ricerca.

Negli ultimi venti anni, in particolare, ha diretto progetti di consulenza e formazione nell'ambito di iniziative finanziate da: *Unione Europea, Ministero della Funzione Pubblica, Ministero della Università e Ricerca Scientifica, Ministero degli Affari Esteri, Ministero del Lavoro, Istat, Foromez, Regione Basilicata, Regione Campania, Regione Puglia, Regione Lazio, Regione Molise, Regione Sicilia, Provincia di Bologna, Provincia di Salerno, Provincia di Agrigento, Provincia di Trento, Comune di Arezzo, Fondazione CRUI.*

Da oltre venti anni si occupa di Valutazione in ambito Pubblico, in particolare di Valutazione della Performance. In tale ambito:

- *ha ricoperto incarichi istituzionali nell'ambito di Organi Istituzionali di valutazione in Regioni, Province, Comuni e Aziende Sanitarie;*
- *ha diretto grandi progetti finanziati dal Dipartimento della Funzione Pubblica per favorire lo sviluppo della cultura della valutazione nelle Amministrazioni Pubbliche e la diffusione di strumenti pratiche;*
- *ha coordinato il Master di II livello in "Performance Management" dell'Università di Bari. In quest'ambito ha svolto attività di docenza su questi temi;*
- *è autore di libri e pubblicazioni sul tema della Valutazione della Performance.*

È stato **Componente e Presidente di Organi di valutazione in Province, Regioni, Comuni.** In particolare:

- 2020 – in corso - Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Macerata – Componente monocratico**
- 2019 – in corso – Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Andria – Componente monocratico**
- 2019 – in corso – Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Cerignola – Componente monocratico**
- 2012-2015 – Organismo Indipendente di Valutazione Regione Puglia – Componente**
- 2001-2005 – Nucleo di Valutazione Regione Basilicata – Componente**
- 2001-2005 – Nucleo di Valutazione Provincia Regionale di Agrigento - Componente**
- 2004 – 2005 – Nucleo di Valutazione ASL1 - Potenza**
- 2001-2006 – Nucleo di Valutazione Comune di Cerignola – Presidente**
- 2002-2008 – Nucleo di Valutazione Comune di Casarano - Presidente**

Ha svolto attività di Docenza negli ultimi venti anni presso:

Università di Bari, UBA (Università di Buenos Aires), UADE (Università Argentina de la Empresa), Universidad Catholica de Chile, Universidad Catholica de Argentina, Universidad Nacional de Salta, Universidad del Cono sur de las Americas(Paraguay) Universidad De Cuenca Ecuador, Universitاس

Mercatorum, Universidad Inca Garcilaso Lima (Perù), Universidad catholica Sapientae Lima, Universidad Nacional de Asuncion.

È stato chairman in oltre 30 Conferenze in Italia e America latina sui temi del cambiamento organizzativo

ESPERIENZA PROFESSIONALE

2020 – in corso

Consulente esperto

Formez PA - Dipartimento della Funzione Pubblica

Consulente Esperto nell'ambito del Progetto "Partecipazione di cittadini ed utenti al processo di misurazione della performance organizzativa e valorizzazione della performance individuale come strumento di gestione delle risorse umane". Convenzione tra il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Formez.

[Performance management](#)

2019 – in corso

Direttore di progetto

Regione Lazio – Lazio Crea

Progettazione del Sistema professionale della Regione e assessment delle competenze del Personale della Regione

[Performance management](#)

2019 – in corso

Docente/Consulente esperto

IFEL Campania

Relativamente al progetto di Rafforzamento della Capacità Istituzionale e Amministrativa della Regione Campania, ricopre il ruolo di docente/ esperto negli ambiti:

- gestione del ciclo della performance;
- analisi dei fabbisogni formativi per i Tribunali.

[Performance manageriale](#)

2018 – in corso

Direttore di progetto

Dipartimento della Funzione Pubblica – Università di Bari

Progetto ECCO Evaluation Campus Community- Formazione degli OIV e delle strutture tecniche di supporto delle Amministrazioni Centrali e Territoriali

Il Progetto prevede la costruzione di un modello formativo relativo alla implementazione del Ciclo della Performance nelle Amministrazioni pubbliche centrali e periferiche, la costruzione di una community degli operatori della Performance all'interno della PA e la realizzazione di 10 percorsi formativi destinati ad oltre 800 componenti degli OIV e delle strutture tecniche di supporto delle Amministrazioni Centrali e degli EE.LL.

[Performance management](#)

2017 – in corso

Componente del Comitato Tecnico Scientifico

Università degli Studi di Bari Aldo Moro – Centro di Eccellenza di Ateneo "Per l'innovazione e la Creatività – Innovation & Creativity Center"

[Innovazione](#)

2017 – in corso

Program Manager Programma RiformAttiva

Formez PA – Dipartimento della Funzione Pubblica

Dipartimento della Funzione Pubblica-Formez PA Programma "RiformAttiva PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020" Sviluppo della capacità amministrativa e istituzionale per la modernizzazione della Pubblica Amministrazione.

Il Progetto prevede l'implementazione della Legge 124/2015 sulle Amministrazioni territoriali attraverso

un complesso di azioni di consulenza, assistenza, formazione su quattro linee principali: Valutazione della Performance, Assessment del Personale e Piano dei Fabbisogni, Semplificazione Amministrativa, FOIA

Performance manageriale – Change Management

2017 – 2019 Consulente esperto

Regione Campania

Progetto Sistema Informativo dell'Amministrazione Regionale

La Regione Campania ha in corso di realizzazione un profondo processo di revisione/integrazione dei sistemi informativi attraverso un intervento organizzativo ed uno tecnologico; nell'ambito dell'intervento organizzativo finalizzato al BPR, finalizzato a migliorare efficacia ed efficienza ma anche a semplificare i procedimenti, dei seguenti ambiti:

- Gestione delle Risorse Umane;
- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ai sensi del D.Lgs.150/2009;

Progettazione e gestione degli avvisi pubblici a valere su fondi regionali e/o fondi SIE.

Change management

2016 – in corso Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università

Università degli Studi di Bari Aldo Moro

Management

2016 – in corso Componente del Comitato Scientifico

Università degli Studi di Bari Aldo Moro

- Master in Performance Management nella Pubblica Amministrazione

Performance Management

2016- in corso Docente

Università degli Studi di Bari Aldo Moro

Organizzazione della Pubblica Amministrazione nell'ambito del Master di II Livello in Performance Management nella Pubblica Amministrazione

Performance management

2017 – in corso Coordinatore del Comitato Scientifico del progetto

Regione Basilicata - Pwc

Coordinatore del Comitato Scientifico del Progetto T3 Trasferimento Tecnologico

Reingegnerizzazione dei processi, consulenza organizzativa e gestionale

2016 - 2018 Coordinatore per l'America Latina

Fundacion Eurosur – Università di Firenze

Programma Erasmus (Capacity Building in Higher Education) – Progetto UMETECH (University Media technologies for Cultural Heritage)

Cooperazione universitaria

2017 – in corso Coordinatore per l'America Latina

Fundacion Eurosur – Università di Bari

Programma Erasmus Key Action 2 (Capacity Building in Higher Education) – Progetto NUCIF (Network Universitario para la integracion fronteriza)

Cooperazione Universitaria

2013 - 2016 Componente l'Organismo Indipendente di Valutazione

Regione Puglia

L'incarico riguarda:

- Il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione e del sistema dei controlli interni e l'elaborazione allo scopo di una relazione annuale,
- la verifica di aspetti di particolare criticità che possono richiedere provvedimenti urgenti da parte dell'organo di governo;
- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture amministrative regionali;
- la valutazione annuale dei dirigenti,
- l'attività di supporto alla Giunta regionale nella valutazione dei Direttori di area e del Segretario generale della Giunta regionale, nonché all'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale nella valutazione del Segretario generale, in conformità al dettato dell'articolo 27 del d.p.g.r. 161/2008;
- il raccordo con la Commissione di cui all'articolo 13 del d.lgs n 150/2009 e gli OIV istituiti presso le altre Regioni.

[Performance management](#)**2009-2010 Consulente esperto**

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento della Gioventù Esperto di Alto Profilo in Analisi Organizzativa e ottimizzazione dei processi gestionali della PA

[Consulenza organizzativa e gestionale](#)

2008 – in corso

Senior Partner e Fondatore

Fleurs International

- **MIT – Provveditorato Interregionale OO.PP. Campania Molise Puglia e Basilicata**

La prefettura 2.0: Servizi innovativi per la prevenzione della corruzione e delle infiltrazioni criminali nell'azione amministrativa degli enti Locali PON Legalità 2014-2020 - Servizi professionali a supporto della Prefettura UTG di Caserta.

- **PROGETTO TRAINING TO CHANGE SERVIZIO RELATIVO AL "SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE E PIANIFICAZIONE DELL'OFFERTA FORMATIVA E DI ANALISI DEI FABBISOGNI DI FORMAZIONE CONTINUA DEL PERSONALE DIPENDENTE E DELLA DIRIGENZA DEL COMUNE DI ROMA"**

Il progetto ha riguardato la progettazione metodologica degli strumenti di analisi dei fabbisogni formativi e conduzione delle fasi di rilevazione, l'analisi dei processi lavorativi correlati a 4 ruoli organizzativi, la definizione delle competenze dei 4 ruoli organizzativi, la progettazione delle UFC correlate alle competenze, la progettazione del sistema di autovalutazione delle competenze (self assessment), progettazione modello di governance del sistema permanente e del modello di valutazione della formazione.

Ruolo: Direttore scientifico e Docente

- **PROGETTO ATHENA (2010-2015)**

L'incarico riguarda la direzione del progetto di assistenza tecnica denominato "ATHENA" – Azione di Sistema per il rafforzamento dei dispositivi e delle strumentazioni finalizzati al miglioramento delle politiche formative regionali - a valere sulle risorse del PO FSE 2007/2013 della Regione Siciliana

Il Progetto è stato finalizzato a ridurre la distanza fra il sistema produttivo e il sistema della formazione e dell'istruzione, operando su quegli strumenti ed istituti che favoriscono la costruzione di percorsi integrati e continui tra mondo del lavoro e mondo della formazione (Sistema regionale di certificazione delle competenze, Sistema regionale dell'apprendistato, Catalogo regionale dell'offerta formativa, Sperimentazione dell'offerta formativa). Il Progetto ha riguardato attività di assistenza tecnica, analisi e reingegnerizzazione dei processi, valutazione degli impatti, consulenza organizzativa e gestionale per l'attuazione del COF (Catalogo dell'Offerta Formativa) e per il rafforzamento dei dispositivi e delle strumentazioni informatiche finalizzate al miglioramento delle politiche formative regionali; la progettazione e implementazione del sistema regionale di certificazione delle competenze; la

progettazione e implementazione del repertorio regionale dei profili professionali; l'attuazione dell'apprendistato e del catalogo dell'offerta formativa.

Ruolo: Direttore di Progetto.

▪ **PROGETTO PRAXI – Modelli, esperienze e pratiche per il lavoro giovanile (2015)**

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha finanziato il Progetto PRAXI “Modelli, esperienze e pratiche per il lavoro giovanile” finalizzato a sensibilizzare lo strumento di dialogo sociale nella Programmazione Comunitaria con riferimento al ciclo 2014-2020 prevedendo il coinvolgimento delle organizzazioni datoriali nel settore dell'edilizia di Puglia e Sicilia. In particolare, in qualità di esperto, ha svolto attività di formazione, laboratoriali e project work inerenti “al ruolo del partenariato sociale nella programmazione e sorveglianza dei PO cofinanziati dai fondi SIE.

Ruolo: Direttore del progetto.

▪ **Progetto FRAME - Presidenza del Consiglio Dei Ministri – Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale (2014-2015)**

L'incarico ha riguardato il coordinamento delle attività di Assistenza Tecnica alla Presidenza del Consiglio Dei Ministri – Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale per la realizzazione delle attività individuate nel POAT 2007 – 2013 per la Gioventù. Il servizio ha riguardato le 4 Regioni Convergenza (Calabria, Campania, Puglia e Sicilia) ed è stato finalizzato a fornire servizi di assistenza tecnica per migliorare la governance delle politiche giovanili e favorire l'avanzamento dell'attuazione relativa alle risorse 2007-2013

Ruolo: Coordinatore di Progetto.

▪ **PROGETTO SERVIZIO DI VALUTAZIONE EX POST RELATIVA ALLA PROGRAMMAZIONE REGIONALE 2000 – 2006 IN MATERIA DI “POLITICHE E STRUMENTI PER LA RICERCA E L'INNOVAZIONE”**

Le Regione Puglia, secondo quanto previsto dai regolamenti dei fondi strutturali, ha richiesto la valutazione delle Politiche Regionali sulla Ricerca e l'Innovazione con particolare riferimento al Ruolo ricoperto dall'Agenzia Regionale.

Ruolo Responsabile della valutazione organizzativa di ARTI

▪ **Progetto TRACCE (Training, Coaching, Changing, Empowrment) –**

Direzione del progetto consistente in una azione sistemica di formazione, empowerment, revisione dei processi e cambiamento organizzativo destinata a tutti i nuovi Dirigenti della Regione Puglia, assunti in base alle procedure concorsuali attuate dalla regione negli anni precedenti.

Ruolo: direttore di progetto.

▪ **Progetto C.I.D. Conocimiento, Inclusion, Desarrollo finanziato sul Bando ALFA III (II Convocatoria) della Commissione Europea.**

Il progetto rientra nella linea dei Projectos Estructurales e riguarda l'elaborazione di modelli e di strumenti per lo sviluppo, la modernizzazione del sistema di Educazione nei paesi dell'America Latina.

Ruolo: Direttore di progetto.

▪ **Progetto PACEF (PACto para la capacitación y el Empleo Femenino) - Programma UrbAL III finanziato dall'Unione Europea.**

L'incarico riguarda le attività di coordinamento tecnico del Progetto PACEF finalizzato a promuovere l'occupazione femminile e lo sviluppo territoriale in AL.

Management consulting

2007 - 2014

Esperto

Formez PA

Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento delle PA

Principali attività svolte in questo ambito

▪ **Progetto Riforma Città Metropolitane**

Coordinatore del gruppo di Esperti per il supporto alla Città metropolitana di Bari per la realizzazione del Piano Strategico

▪ **Progetto Province**

L'incarico riguarda la consulenza alle Province nella definizione dei Piani di riassetto previsti dalla L. 56/2014

Ruolo: Esperto senior

▪ Progetto “Performance PA2”.

L'incarico riguarda il coordinamento dei progetti di miglioramento dell'Università di Bari e del Politecnico di Bari

Esperto incaricato per il coordinamento dei progetti di miglioramento della PA

▪ Progetto “Performance PA”

L'incarico riguarda il coordinamento dei progetti di miglioramento del Comune di Bari e della Provincia di Avellino.

Ruolo: Esperto incaricato per il coordinamento dei progetti di miglioramento della PA

▪ Progetto RINNOVA

L'incarico riguarda il supporto alle Province nella implementazione del Piano della Performance e nella individuazione del sistema di indicatori delle performance.

RINNOVA Esperto incaricato per il supporto alla Redazione del Piano della Performance Organizzativa e alla definizione del sistema di indicatori per le Province di Foggia e BAT

▪ Progetto Inno.va.re -Regione Puglia

L'incarico ha riguardato la Progettazione del Piano della Performance Organizzativa in Regione Puglia, il supporto alle strutture Dirigenziali nella redazione del Piano degli Obiettivi, la costruzione dell'albero della Performance e la prima implementazione del Piano della Performance nel 2011 fino all'adozione della stessa avvenuta con Del. G/R del 29/12/2011. L'incarico è proseguito nel 2012 con la revisione del Piano e il supporto alle strutture dirigenziali per la messa a regime del Piano stesso.

Ruolo: Esperto incaricato per la Progettazione e redazione del Piano della Performance Organizzativa

2001 - 2008

Partner

RSO Spa, via Leopardi, Milano

Società di consulenza

Senior Partner

In questo ambito, si riporta un elenco dei principali progetti svolti da Bruno Carapella per la PA in materia di Change management, Innovazione organizzativa e formazione, Valutazione e gestione della performance, assistenza tecnica. Politiche del lavoro e della formazione

▪ 2006-2007 - Regione Sardegna – “Progetto Learning Action - Formazione formatori ed operatori dei centri per l'impiego e delle amministrazioni provinciali sul sistema regionale di governo del Life Long Learning.

Consulenza alle Amministrazioni Provinciali e realizzazione di piani per lo sviluppo territoriale integrato” - Asse III Misura 3.5 POR Sardegna 2000-2006

Direzione e coordinamento dell'intervento

Ruolo: Direttore di Progetto

▪ 2006-2008 - Ministero dell'Università e Ricerca scientifica - Progetto F.I.O.R.I. Formazione Intervento Organizzativo sulla Ricerca ed Innovazione rientrante nell'Avviso 1691/2006 del MUR (attuatore RSO-CRUI- Città della Scienza) – Formazione e Sviluppo organizzativo delle Università e dei centri di ricerca delle regioni Obiettivo 1.

L'incarico consisteva nel coordinare le azioni di sviluppo, revisione dei processi, innovazione organizzativa e riforma del Personale di tutte le Università e i Centri di Ricerca Pubblici delle Regioni Obiettivo 1 e ha visto impegnati 230 esperti e la partecipazione di 1800 tra dirigenti e funzionari delle Università

Ruolo: Direttore di Progetto

▪ Regione Puglia - Progetto Le persone e il cambiamento per l'implementazione del modello GAIA. Regione Puglia – L'azione ha riguardato progettazione del nuovo modello organizzativo della Regione Puglia e l'assistenza all'Assessorato alle Risorse umane e alla Direzione Organizzazione e Risorse Umane nella implementazione del modello, nell'adozione degli atti normativi e di organizzazione e nell'assistenza alle strutture regionali. In tale ambito ha partecipato alla Cabina di regia per l'innovazione organizzativa costituita presso l'Assessorato alle Risorse Umane

Ruolo: Direttore di Progetto

- **2007-2008 - REGIONE SICILIA – Progetto APPEAL: progettazione, sviluppo e sperimentazione del sistema regionale dell'apprendistato: attività di affiancamento e assistenza tecnica per l'implementazione dei dispositivi collegati all'apprendistato (2008-2009)**

Ruolo: coordinatore del progetto

- **2003 – 2006 - Regione Campania - Progetto multi-azione di innovazione organizzativa. La regione che cambia - (attuatore Suggest – RSO)**

Direzione del progetto riguardante la progettazione del nuovo modello organizzativo della Regione Campania, l'assistenza ed il supporto alle strutture dirigenziali nella sperimentazione del modello, la realizzazione di un Osservatorio delle Competenze della Regione Campania

Ruolo: Direttore di Progetto

- **2004-2005 - Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - Progetto Campus Cantieri – Regioni Obiettivo 1 (soggetto attuatore Istituto Tagliacarne – RSO)**

Direzione del progetto riguardante un'azione diffusa di supporto al cambiamento organizzativo delle Amministrazioni pubbliche delle aree Obiettivo 1, attraverso azioni integrate di formazione, assistenza al cambiamento organizzativo e valutazione delle politiche

Ruolo: Direttore di Progetto

- **2003-2006 - Ministero del Lavoro - Progetto FOCUS**

Il Ministero del Welfare ha inteso realizzare un intervento destinato all'area Obiettivo 1 finalizzato a sostenere lo strumento dei Patti formativi Locali; pertanto si è realizzata una specifica attività di assistenza tecnica alle "AdG" ed alle "Direzioni Formazione Professionale e Politiche del Lavoro" per accompagnarle nella fase di progettazione, attuazione e gestione delle azioni che ciascuna Regione ha individuato. Le possibili azioni hanno ricompreso attività di animazione e concertazione, predisposizione di bandi di evidenza pubblica, valutazione delle proposte e predisposizione delle graduatorie, supporto contrattuale.

Ruolo: direttore del progetto

- **1992-2002 – Dipartimento della Funzione Pubblica – Progetto PASS**

Coordinatore dei Progetti relativi alla Sicilia e alla Puglia

[Società di consulenza](#)

ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI

1984-2002

2001 - 2002 **Componente del gruppo di Esperti per la Riorganizzazione della Regione Campania**

Regione Campania

- Riorganizzazione della Regione Campania

1997 - 1998 **Componente del Comitato di Direzione**

Comune di Arezzo

- Direttore Amministrativo e Coordinatore della Giunta Comunale
- Coordinatore del Gruppo di lavoro sulla costituzione della Società di Trasformazione Urbana
- Coordinatore del Progetto di Riorganizzazione dei Servizi Tecnici di Manutenzione
- Coordinatore del Progetto di Riorganizzazione del Servizio del Verde
- Coordinatore del Progetto di Sistema informativo Territoriale del Comune di Arezzo
- Coordinatore degli interventi di adeguamento alla L.626/94 degli stabili comunali
- Abilitato ed iscritto nell'elenco Regionale dei Coordinatori/Direttori Regionali della Regione Toscana.
- Direttore Amministrativo del Comune di Arezzo - Manager a contratto
- Componente Commissione Urbanistica

1992 **Senior Partner e Socio Fondatore**

Media Consulting s.a.s.

- Consulente globale per la realizzazione di progetti di sviluppo nei PVS

1992 Senior Partner e Socio Fondatore

Gnosis Consulting

Gnosis Consulting è una società specializzata nella realizzazione e di studi di fattibilità economica ed industriale in Italia ed all'Estero.

- Consulente globale per la realizzazione di progetti di Sviluppo nei PVS

1986 - 1995 Amministratore delegato

Progetti Spa

1990 - 1992 Componente del System Partners Advisory Board

Olivetti SpA Milano

1988 - 1990 Presidente C.d.A

Ceres Srl – Società di Consulenza e di Revisione Contabile di Enti Locali

1984 - 1988 Amministratore Delegato e Direttore generale

Analysis Srl – Società specializzata nella Progettazione di Sistemi Informativi

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1978-1981 Laurea in Economia

Sostituire con il livello QEQ o altro, se conosciuto

Università degli Studi di Roma "La Sapienza" – Facoltà di Economia

- Votazione 110 e lode

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Spagnolo	Inserire il livello	C1	C1	C1	C1
	Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto				
Inglese	Inserire il livello	B1	B1	B1	B1
	Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto				

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato
[Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue](#)

PUBBLICAZIONI

Anno di Pubblicazione	Titolo	Autori	Casa Editrice
2003	La valutazione dei dirigenti nella Pubblica Amministrazione	B. Carapella – P. Albano	Franco Angeli Milano
2004	La Regione che cambia	B. Carapella – Responsabilità Editoriale Quaderni	Franco Angeli Milano
2004	Processo di riforma e cambiamento dell'organizzazione regionale- Politiche strategie e progetti	AA.VV.	Franco Angeli Milano
2004	Forum sull'innovazione organizzativa della Regione Campania	AA.VV.	Il Denaro
2005	Città e Sviluppo Dal government alla Governanace	AA.VV.	Franco Angeli Milano
2005	Un programma di sviluppo possibile "Governo del territorio e progetti di sviluppo locale"	AA.VV.	Franco Angeli Milano
2005	La valutazione dei Dirigenti – Principi generali" in Professioni e Competenze	AA.VV.	Edizioni RSO
2006	L'efficienza Burocratica	B. Carapella – R. Mercurio	Guida Editore
2006	L'acqua e il bambino – La transizione difficile dallo stato nazionale alla democrazia federalista	B. Carapella	Franco Angeli Milano
	Chi ha paura di una Amministrazione efficiente	B. Carapella	Il Denaro
2009	Coltivare i fiori nel deserto – La ricerca nel Mezzogiorno	B.Carapella	Mezzogiorno Europa
2015	Il dialogo sociale nella programmazione dei fondi strutturali	AA.VV.	Ministero del Lavoro-IFOA
1997	Business nel Mercosur	B. Carapella – S. Da Venezia	Franco Angeli Milano
2000	Il Project Financing Un percorso per la Pubblica Amministrazione	B. Carapella	Franco Angeli Milano
2019	Oltre la casa di vetro –	A cura di B-	Franco Angeli

	verso la democrazia del dare conto	Carapella	Milano
--	---	-----------	--------

Dati personali

Il sottoscritto Bruno Carapella, dichiara che le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Il sottoscritto Bruno Carapella autorizza il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Napoli, 01/12/2020

Bruno Carapella
Firmato digitalmente